

# 인권경영헌장

우리는 모든 경영활동 과정에서 이해관계자의 존엄과 가치 향상을 위하여 노력하며 '차별 없는 공정한 사회구현' 및 '사람을 우선시하는 인권경영' 을 지향한다. 이를 위해 툰잉은 모든 임직원이 지켜야 할 행동과 가치판단의 원칙으로서 다음과같이 인권경영헌장을 선포하고 인권경영의 정착과 확산을 위해 노력할 것을 다짐한다.

1. 우리는 UN 세계인권선언 등 인권, 노동, 환경 등의 가치를 지지하는 국제기준및 규범을 존중하고 지지한다.
2. 우리는 임직원을 포함한 모든 이해관계자에 대하여 국적, 인종, 종교, 장애, 성별(성소수자), 나이, 사회적 신분, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.
3. 우리는 직원의 인권보호와 증진을 위해 결사의 자유, 단체 협상 및 행동권을보장하며, 고용안정과 양질의 일자리 창출을 위해 노력한다.
4. 우리는 어떠한 형태의 강제노동 및 아동노동도 금지한다.
5. 우리는 안전하고 위생적인 사업장 환경을 조성하여 직원의 산업안전 및 건강권을 보장한다.
6. 우리는 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 환경보호와 환경재해 예방을 위해 노력한다.
7. 우리는 성희롱·성폭력 및 갑질(괴롭힘) 피해자에 대한 보호 조치를 최우선으로 생각한다.
8. 우리는 경영 및 사업추진에 있어서 업무상 수집한 개인정보를 보호하며 고객의 정보 접근성을 보장한다.
9. 우리는 사업활동 영위 지역에서 업무나 계약 상대방, 현지주민 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호한다.
- 10.우리는 인권침해를 사전에 예방하기 위해 노력하며, 인권침해가 발생한 경우 신속하고 적절한 구제조치를 취한다.

2023 년 10 월 17 일

툰잉 대표이사 서상원

